

FICHE DE POSTE UL

TECHNICIEN·NE DE LABORATOIRE

Poste ouvert à la mobilité des agents titulaires et contractuels.

Pour candidater, merci d'envoyer votre CV, une lettre de motivation et la fiche candidature à dadrh-recrutement-mobiliteinterne@univ-lorraine.fr

Avant le 28 juillet



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Date de la dernière mise à jour		Contexte de la dernière mise à jour
Date de création		
Numéro de version		

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IMoPA, UMR 73 65 CNRS-UL, Biopole de L'UL, Avenue de la Forêt de Haye
VILLE : 54 500 Vandoeuvre-lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : A

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : Technicien de laboratoire A4A41

Catégorie : A / B / C

Quotité de travail (exprimée en %) : 100

Encadrement : OUI / NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : A / B / C
- Encadrement indirect : A / B / C

Fonction du responsable hiérarchique direct : Chargés de Recherche CNRS et INSERM

Identité du responsable hiérarchique direct : David Moulin (Equipe 6)- Hervé Kempf (Equipe8)

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

IMoPA (Ingénierie Moléculaire, Cellulaire et Physiopathologie) est une unité mixte de recherche (UMR 7365) rattachée à l'Université de Lorraine (UL) et au CNRS (Instituts Biologie et Ingénierie). Depuis le 1^{er} janvier 2024, l'Unité comporte 8 équipes et compte environ 160 personnes dont 70 chercheurs et enseignants-chercheurs, 50 doctorants et post-doctorants et 40 ingénieurs, techniciens et administratifs. IMoPA constitue un pôle majeur en ingénierie moléculaire, cellulaire et thérapeutique du pôle scientifique Biologie - Médecine - Santé (BMS) de l'UL. Les recherches s'effectuent au sein du bâtiment Biopôle situé à la faculté de médecine à Vandoeuvre-lès-Nancy. Les thématiques abordées portent sur une variété d'expertises permettant de réaliser des études à l'échelon moléculaire, structural, cellulaire ou intégré. La recherche translationnelle concerne la machinerie d'assemblage des ARNs dans un contexte pathologique ou non, la thérapie cellulaire, la médecine régénérative et les maladies inflammatoires chroniques. Elle s'étend de la production de cellules souches ou immunitaires de grade clinique à visée anti-virale ou anti-rejet de greffe, à la conception de biomatériaux à visée articulaire en passant par l'étude des facteurs physiopathologiques impliqués dans les maladies inflammatoires et dégénératives (site web: <http://www.imopa.cnrs.fr/>).

Description des équipes d'affectation :

La personne recrutée viendra renforcer les équipes d'appui à la recherche des équipes 6 et 8.

L'équipe 6 (Cell Engineering and Immunomodulation of Inflammatory and Neoplastic Disorders – ClIND) s'intéresse à l'étude de l'immunomodulation cellulaire en contexte inflammatoire et néoplasique sous deux axes majeurs et interconnectés : Axe 1 : Mécanismes Immunomodulateurs et Immunogénétiques dans les maladies inflammatoires chroniques et néoplasiques. Axe 2 : Ingénierie cellulaire et mécanismes immunothérapeutiques.

L'équipe 8 (Physiopathologie et Thérapeutique des Tissus Cartilagineux – CARPATH) cherche à identifier les acteurs et les mécanismes responsables des altérations des tissus cartilagineux à l'origine de nombreuses maladies allant des dysplasies squelettiques à des maladies articulaires dégénératives comme l'arthrose. Ses recherches visent plus particulièrement à comprendre le rôle des inhibiteurs de calcification et des désordres métaboliques dans le maintien du phénotype des cellules cartilagineuses et à développer de nouvelles approches thérapeutiques capables de s'opposer aux modifications phénotypiques.

Description du poste :

L'agent exercera ses missions dans le cadre de l'appui à la recherche pour les chercheurs et enseignants-chercheurs des équipes 6 et 8. Ses missions seront donc distribuées et visées par 2 responsables hiérarchiques. Il devra avoir des compétences transversales en biologie moléculaire et cellulaire. L'agent aidera à l'entretien de modèles précliniques in vitro (modèles cellulaires), à la réalisation de techniques histologiques pour l'étude des tissus cartilagineux et participera à l'analyse de l'expression génique et protéique de différents marqueurs

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):****Mission 1 : Acquisition de données expérimentales. A ce titre, l'agent doit :**

- Conduire des expériences courantes dans l'un des domaines de la biologie selon des protocoles expérimentaux pré-établis (culture cellulaire, dosages biologiques et biochimiques, techniques histologiques et de biologie moléculaire, cytométrie en flux multiparamétrique)
- Rassembler et mettre en forme les résultats des expériences
- Etablir et actualiser les protocoles techniques
- Se former à l'utilisation des logiciels spécifiques à l'activité (Flow Jo, Prism...)
- Tenir un cahier de laboratoire

Mission 2 : Gestion du laboratoire. A ce titre, l'agent doit :

- Gérer des lignées cellulaires et tumorales et des cellules primaires de patients : entretien, tests de qualité, congélation.
- Procéder à l'évacuation des déchets en respectant les règles d'hygiène et de sécurité

- Surveiller les appareillages et assurer la maintenance de premier niveau (notamment cytomètre en flux)
- Gérer les stocks et les commandes
- Planifier l'utilisation d'appareils spécifiques et gérer les documents techniques

Activités associées :

- Participer à la formation technique des utilisateurs et des stagiaires

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Connaissances générales en biologie cellulaire et moléculaire
- Calcul mathématique (notions de base)
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Pratique de l'anglais scientifique écrit et parlé niveau A2 à B1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Maîtriser des techniques de biologie
- Utiliser les appareils de mesure courants (lecteur microplaques, appareils à PCR, microscope,...). La maîtrise d'un cytomètre en flux serait un plus.
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité : Excel, Powerpoint, Prism
- Respecter et faire respecter les normes d'hygiène et de sécurité
- Savoir rendre compte

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Sens de l'initiative
- Rigueur/fiabilité
- Sens de l'organisation
- Goût du travail en équipe
- Capacité de communication pour transferts des savoirs, compétences et résultats
- Curiosité intellectuelle

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : OUI / x NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

x SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

x Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

x Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul x Travail réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui x Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : x Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

Le ou la candidate sera formé(e) à la conduite d'un autoclave au cours de la première année

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui x Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : x Oui Non (si oui préciser ces données)
Anglais B1

Autres :

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

x Oui Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...) selon procédures mise ne place au laboratoire

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

